



# Change Agent Ausbildung

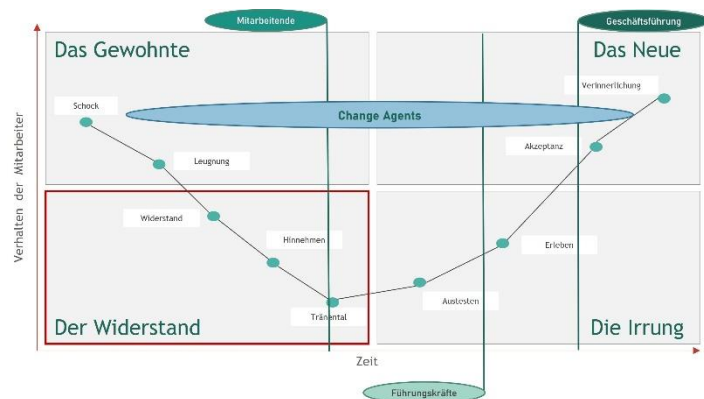
Gezielte Auswahl, präzise Qualifizierung & geplanter Einsatz

Agile und digitale Transformationen sind für nahezu alle Unternehmen das Gebot der Stunde. Aber wie stellen Sie sicher, dass diese Transformationen auch gelingen?

Wir vermitteln Ihnen das Wissen und die Fertigkeiten, um selbständig Projekte im Kontext Transformation & Change erfolgreich zu verwirklichen.

## Individuelle Einbettung

1. Auswahl und Qualifizierung von **Change Agents** zu internen Experten für Transformation und Wandel
2. Ausbildung **individuell zugeschnitten** auf Ihren Transformationskontext mit Praxisnuggets → Eigenes Erleben und Wirken im Vordergrund



## The „New Normal“

Welche Schritte können Sie als Unternehmen gehen, um Veränderung so zu verankern, dass Anpassungsfähigkeit und Flexibilität zum „New Normal“ werden statt zum einmaligen „Change-Projekt“?

## Upskilling & Partizipation - Change Agent Modell

Hier kommt das Modell der Change Agents ins Spiel, die vorab alles Rüst- und Handwerkszeug in einer Ausbildung an die Hand bekommen. Für solche Change Agents eignen sich insbesondere Mitarbeiter, die dem Thema gegenüber grundsätzlich aufgeschlossen sind und eine gewisse Neugier an Neuem haben.

In der Ausbildung werden diese fit gemacht, im täglichen Arbeitsalltag in ihren Teams stets als Botschafter für Veränderungsbereitschaft zu agieren. Als Teil solcher Ausbildungen lohnt sich ein Blick in den agilen Werkzeugkoffer, aber auch die Abgrenzung der Rolle der Change Agents zu den Führungskräften ist dabei essenziell.

# 4 Module...

## ...IM PRAXISBEISPIEL AGILE TRANSFORMATION

### 1. Design Thinking - Kreativität und Innovation (1 Tag)



- Die theoretischen Grundlagen des Design-Thinking Ansatzes
- Das praktische Erleben anhand eines Beispiels in der Praxis
- Verlinkung mit ihrer Organisation

### 2. Transformationen im Kontext Agilität - Chancen und Risiken (1Tag)



- Die theoretischen Grundlagen von Transformationsprozessen
- Greifbare Übersetzung des Agilen Manifests in Methoden agiler Organisationsentwicklung
- Überleitung in den konkreten Change-Prozess in ihrer Organisation

### 3. Scrum und Projektmanagement - Sehen und Verstehen (1 Tag)



- Die theoretischen Grundlagen des Scrum Framework
- Greifbare Übersetzung des Scrum-Frameworks in Ihre Organisation - Co-Creation
- Einbettung in den weiterführenden Change-Prozess in ihrem Unternehmen

### 4. Gestaltung ihrer eigenen Transformation - Schritte in die Praxis (2 Tage)



- Konkrete Schritte in der Praxis inkl. Guidance
- Definition von Austauschformaten für die Change Agents - Transformationstracking
- Die Rolle der Change Agents mit Leben füllen und für Alle sichtbar machen

+ Mentoring und Learning Journey

Durch die individuelle Flexibilität der JSS-Ausbildungsmodule erhalten Sie die Ausbildung, die überzeugt, motiviert und Wirkung entfaltet.

Für weiterführende Informationen vereinbaren Sie gerne einen Beratungstermin:



JSS HR & Consulting Services München | Experten für Mitarbeiterbefragungen und Transformationen

Herzogstraße 4, 80803 München | Leopoldstraße 81 80802 München  
www.jss-consulting.de | contact@jss-consulting.de | +49 89 32195698